



KT-tilannekatsaus 14.4.2023

Toimitusjohtaja Markku Jalonen
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Laki kuntien- ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnasta (1.7.2021-)

1 § Soveltamisala

Laissa säädetään kuntien, kuntayhtymien, hyvinvointialueiden, hyvinvointiyhtymien sekä 4 §:n 2 momentissa tarkoitettujen Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisöjen työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä.

2 § Työnantajaedunvalvonta

Laissa tarkoitettujen työnantajien työnantajaedunvalvojana toimii julkisoikeudellinen yhteisö Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT.

3 § Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

- 1) neuvotella ja sopia jäsenyhteisöjensä puolesta henkilöstön palvelussuhteen ehdoista noudattaen, mitä kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista annetussa laissa (670/1970), kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetussa laissa (669/1970) ja työehtosopimuksista annetussa laissa (436/1946) säädetään, sekä hoitaa muut sille näissä laeissa säädetyt tehtävät;
- 2) neuvotella ja sopia keskusjärjestötasoisista sopimuksista ja suosituksista;
- 3) edustaa jäsenyhteisöjään työlainsäädännön valmistelussa;
- 4) edustaa jäsenyhteisöjään eläkkeitä ja muuta sosiaaliturvaa koskevan lainsäädännön valmistelussa;

3 § Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

- 5) hoitaa ja kehittää työnantajatoiminnassa tarvittavaa työmarkkinatutkimusta ja siihen liittyvää tiedonhallintaa;
- 6) hoitaa ja kehittää henkilöstöjohtamiseen, tuloksellisuuteen ja työelämän laatuun liittyviä tehtäviä;
- 7) edustaa jäsenyhteisöjään toimialaansa kuuluvissa kansainvälisissä yhteisöissä;
- 8) antaa suosituksia yleisistä palvelussuhdetta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista;
- 9) hoitaa ja edistää työnantajaviestintää;
- 10) hoitaa sille lain mukaan kuuluvat, työnantajaedunvalvontaan liittyvät muut kuin 1—9 kohdassa tarkoitetut tehtävät.

4 § Jäsenyhteisöt

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisöjä ovat kunnat ja hyvinvointialueet sekä kuntayhtymät ja hyvinvointiyhtymät.

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisönä voi olla myös sellainen:

- 1) osakeyhtiö, jonka kaikki osakkeet ovat 1 momentissa tarkoitettujen jäsenyhteisöjen tai jäsenyhteisöksi liittyneen osakeyhtiön omistuksessa;
- 2) osuuskunta, jonka jäsenenä on vain 1 momentissa mainittuja jäsenyhteisöjä;
- 3) osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla 1 momentissa tarkoitettulla jäsenyhteisöllä on kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta ja jonka avulla tuotetaan kuntien tai hyvinvointialueiden lakiin perustuvien tehtävien hoidon edellyttämiä palveluja sekä näitä välittömästi palvelevia toimintoja;
- 4) osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla 1 momentissa tarkoitettulla jäsenyhteisöllä on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta ja jonka työntekijöiden enemmistö on välittömästi ennen osakeyhtiön, säätiön tai osuuskunnan perustamista ollut 1 momentissa tarkoitettun jäsenyhteisön palveluksessa.

- **KT palvelee kuntaorganisaatioita, hyvinvointialueita ja näiden määräysvallassa olevia yhteisöjä**
 - Tässä näkyvät KT:n keskeiset lakisääteiset tehtävät. Julkisuudessa näkyvät eniten sopimusasiat, mutta vaikuttamistyötä tehdään taustalla paljon laajemmin.
 - Tehtävät on esitelty tarkemmin <https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2021/20210630>
- **Yritysjäsenet mukaan vuonna 2021**
- **Uusi hallinnon rakenne vuodesta 2023 alkaen**
 - Hallitus
 - Jaostot
 - Kuntajaosto
 - Hyvinvointialuejaosto
 - Yritysjäsenet

Työ- ja virkaehtosopimukset

Keskusjärjestösopimukset

Lainsäädännön työnantajaedunvalvonta

Työmarkkina-tutkimus

KT on keskusjärjestö ja alan työnantajajärjestö

Työnantajaedunvalvonta kansainvälisissä yhteisöissä

Työnantaja-viestinnän edistäminen

Henkilöstöjohtaminen, työelämän laatu ja tuloksellisuus

Muu edunvalvonta mm. eläkkeet

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT



- **Työmarkkinakeskusjärjestön hallitus edustaa kaikkia jäsenyhteisöjä**
 - Johtaa ja koordinoi KT:n toimintaa ja taloutta sekä keskusjärjestötoimintaa
 - Jäsenet nimetään jaostojen puheenjohtajista ja jäsenistä palkkasumman suhteessa
- **Jaostot päättävät TES-VES –toiminnasta**
 - Jaostojen jäsenet valitaan kunta- ja aluevaalien tuloksen perusteella kyseisen sektorin työnantajaedustajista
- **Yritysjaoston jäsenet valitaan yritysten edustajakokouksessa**
 - Jaosto on perustettu vapaaehtoisesti jäseniksi liittyneiden kesken joulukuussa 2021

KT on vuosittain mukana yli sadassa työryhmässä tai kokoonpanossa (kaksi- ja kolmikanta)



Työryhmiä

Sosiaaliturvakomitea ja sen alajaostot

Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmä - pääryhmä ja 7 alatyöryhmää

Jatkuvan oppimisen parlamentaarinen ryhmä

STM ja TEM
tiekarttatyöskentely työvoiman saatavuuden edistämiseksi



Edustuksia

Talousneuvosto (pääministerin johtama)

Työllisyysrahaston hallitus (työnantajamaksut)

KEVA:n hallitus (työnantajien eläkemaksut)

Työmarkkinakeskusjärjestöjen johtoryhmä ja muut ryhmät

Työterveyshuollon neuvottelukunta ja jaostot

Työterveyslaitoksen johtokunta



Hallitusohjelmatyö

Puoluejohdon tapaamiset

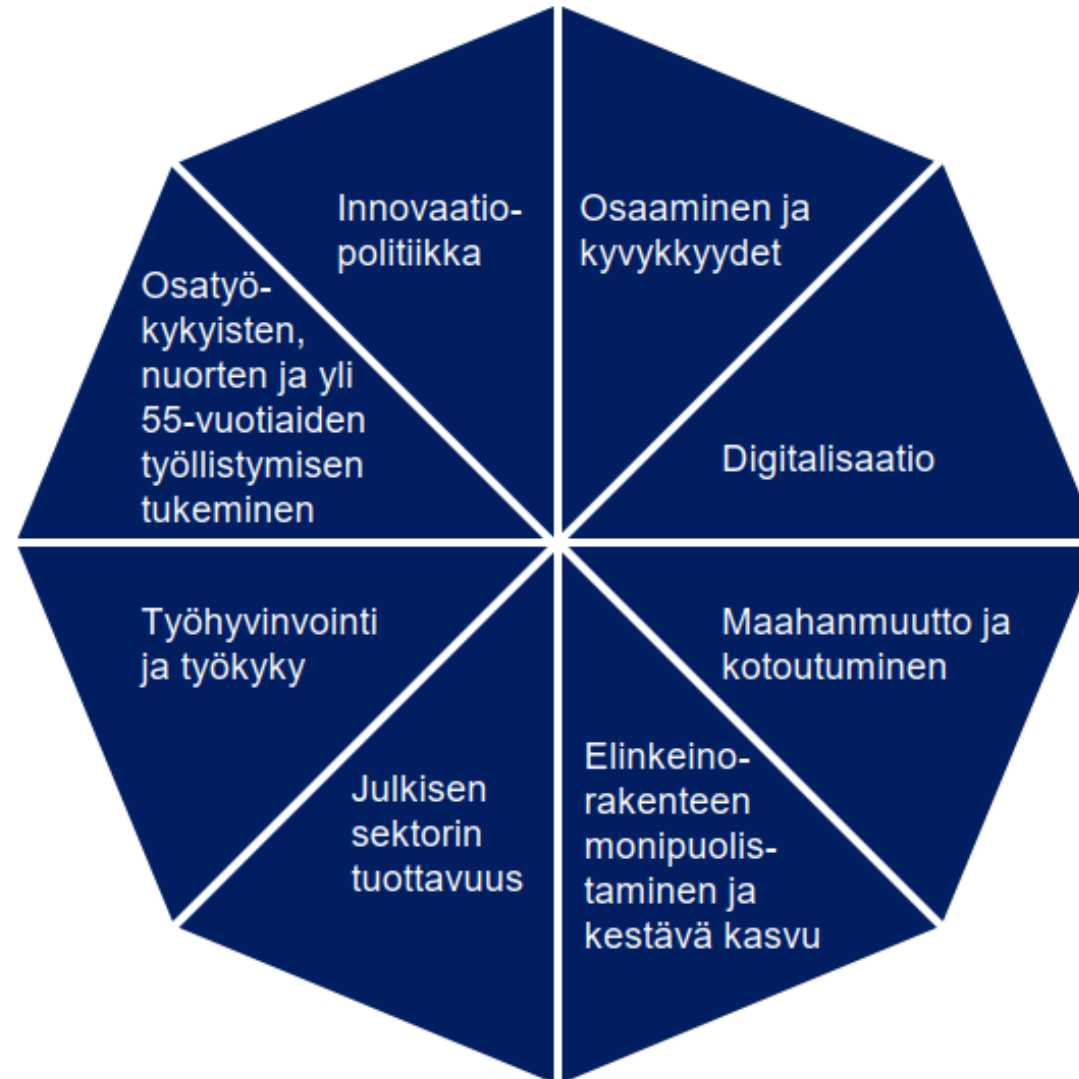
Ministeritapaamiset

Työmarkkinakeskusjärjestö-yhteistyö

KT ja pääsopijajärjestöjen yhteistyö

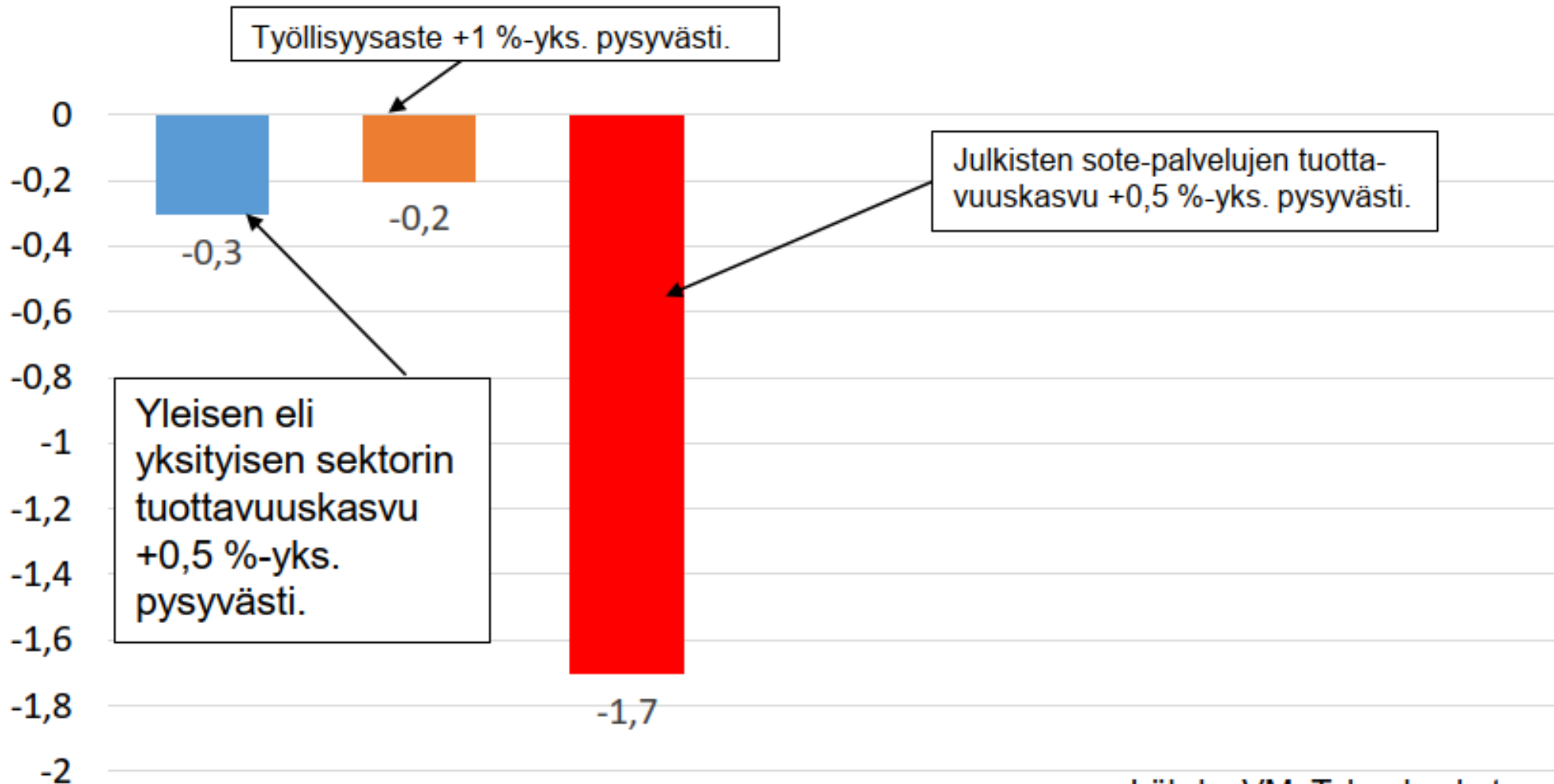
TEM: Suomen suunta (ministeriöt, KT ja työmarkkinakeskusjärjestöt)

Suomen suunnan kahdeksan politiikkalohkoa





Tuottavuuskasvun ja työllisyysasteen nousun vaikutukset kestävyysvajeeseen suhteessa BKT:hen, %



Sosiaali- ja terveysalan henkilöstön riittävyyden ja saatavuuden työryhmän alatyöryhmät

1. Tilannekuva- ja ennustetyö (tietopohja)
2. Osaamisen johtaminen; koulutusjärjestelmän, TE-palveluiden, tutkimuksen ja palvelujärjestelmän yhteistoiminta
3. Työn veto- ja pitovoima, ammatillinen liikkuvuus, työolosuhteet, työhyvinvointi, sukupuolten tasa-arvo ja niiden johtaminen
4. Kv-rekrytointi ja työperäinen maahanmuutto
5. Palvelujärjestelmän uudistuvat osaamistarpeet koulutusjärjestelmässä ja koulutuspolut
6. Tehtävärakenteet, työnjaon muutokset, urapolut ja osaamisen joustava käyttö
7. Palveluiden ja palvelurakenteen vaikuttavuus, digitalisaatio-osaamisen käyttö

Työmarkkinaratkaisujen 2022-2023 tiivistelmä

- Taustalla historiallisen vaikea työmarkkinakierros laajoine lakkoineen
- Työmarkkinoiden pisin, kolmen vuoden työrauha tuo vakautta ja ennustettavuutta hyvinvointialueuudistukselle
- Yksityisten alojen 1+1 -sopimusmalli johti kustannusten kasvuun
- Paikallisten erien osuus on hyvinvointialan sopimuksissa kaikkein suurin muihin sopimusaloihin verrattuna
- Paikallisen sopiminen laajenee ja työnantajaperälauta säilyy
- Palkkausjärjestelmät uudistetaan ja paikallisia eriä voidaan kohdistaa työvoiman saatavuuden edistämiseen
- Kokonaan uusi hyvinvointialan yleinen virka- ja työehtosopimus (HYVTES) saatiin neuvoteltua
- Yleiskirjeet (soveltamisohjeet) neuvoteltu yhteisiksi järjestöjen kanssa ja työnantajainfot käynnissä

Työmarkkinaratkaisujen 2022-2023 tiivistelmä

- Sopimus- ja neuvottelujärjestelmää (pääsopimus ja KT:n yritysjaoston tes) koskevat sopimukset
- Työ- ja virkaehtosopimukset 2022–2025
- Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027
- Palkkojen yhteensovittaminen ja palkkausjärjestelmän kehittäminen 2023–2025 (hyvinvointiala)
- Työelämän yhteistoiminnallisen kehittämisen kokonaisuus

Kunta- ja hyvinvointialue-
työnantajat KT

Pääsopijajärjestöt

Palkansaaja-
keskusjärjestöt

Julkisen alan
unioni JAU

JHL, JYTY

SAK

Sosiaali- ja terveystal-
neuvottelujärjestö
SOTE ry

SuPer, Tehy,
Suomen Palomiesliitto

STTK

Julkisalan koulutettujen
neuvottelujärjestö
JUKO

mm. OAJ, Lääkäriliitto,
Hammaslääkäriliitto, KTN,
Suomen Terveystalhoitajaliitto,
Talentia, Akavan Erityisalat jne.

Akava

Henkilöstö (434 000) pääsopijajärjestöittäin:

JUKO 30 %, Julkisen alan unioni 27 %, SOTE 31 %, ja järjestäytymättömät 12 %.

Työvoimakustannukset ovat yhteensä noin 23 miljardia euroa vuodessa

Kunta- ja hyvinvointialan pääneuvotteluryhmä

Koordinaatioryhmä

Tilastoryhmä

Työsuojelun
yhteistoiminta TyryTyöelämän
kehittämisryhmä (Tekry)

Koulutusryhmä

Kunta-ala:

KVTES Palkkaus-
järjestelmätyöryhmäKVTES Työsopimuslain
1§ luvun 5 työryhmäKVTES Perhepäivä-
hoidon ryhmäKVTES Kustannusten
korvaustyöryhmäKVTES Sukupuolineutraalit
nimikkeet työryhmäKVTES Maatalous-
lomituksen ryhmäVAKA-KVTES
alaryhmineenVAKA
yhteistyöryhmäTuntiTES-
neuvotteluryhmäTS-
neuvotteluryhmäTeknisen alan yhden
sopimuksen ryhmäOVTES-
neuvotteluryhmäOVTES Osio G
palkkaustyöryhmäOVTES
LukiotyöryhmäMuusikkosopimusten
neuvotteluryhmäNäyttelijä-TES
-neuvotteluryhmä

Hyvinvointiala:

SOTE-ryhmä

SOTE-sopimuksen
työaikatyöryhmäSOTE-sopimuksen
palkkaustyöryhmäHYVTES
PalkkausryhmäHYVTES Teknisen alan ryhmä-/t
(pelan työajat, tasopalkka)

LS Yleinen ryhmä

LS Työaikatyöryhmä

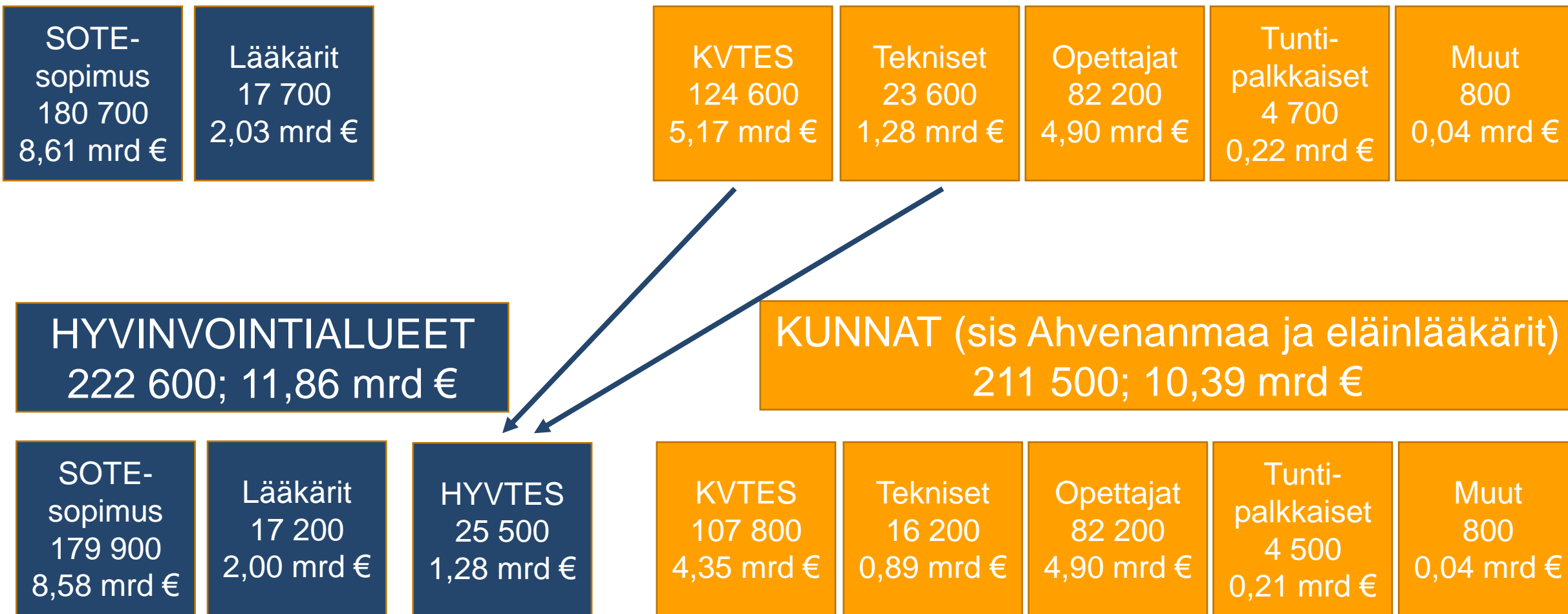
LS Eläinlääkärit
alaryhmä

LS Lääkärit alaryhmä

LS Hammaslääkärit
alaryhmä

Arvio henkilöstöstä ja työvoimakustannuksista kunnissa ja hyvinvointialueilla

(lokakuussa 2021: 434 200 henkilöä, työvoimakustannus 22,25 mrd €)





Työelämän kehittäminen kunta- ja hyvinvointialalla 2023

Vetovoimaiset työyhteisöt

Työelämän laatu Uudistumiskyky Tuloksellisuus

*Tuemme työpaikkojen
työelämän kehittämistä*

**Yhteistoiminnallinen
työelämän kehittäminen**

*Teemme näkyväksi hyvää julkista
työtä ja kiinnostavia ratkaisuja*

Ulkopuolinen + oma
rahoitus

**Kunta-alan toimenpiteet &
hankkeet**

**Hyvinvointialan
toimenpiteet & hankkeet**

Ulkopuolinen + oma
rahoitus

**Kunta-alan
kehittämisjaos 2022-**

Työelämän kehittämisryhmä Tekry

**Hyvinvointialan
kehittämisjaos 2022-**

Työn murroksen seuranta

Perusrahoitus
ja -toiminta



Palvelutiimi

Työryhmä 2022 -2025

Esim. hanketuki, työelämän kehittämisen viestintä, Tekojen tori, kehittämistä tukevat palvelut työpaikoille, teemakohtainen kehittäminen, kehittäjäverkosto, palvelumuotoilu, strategiset kumppanuudet, yhteistyö sidosryhmien kanssa

Hyvinvointialan kehittämisjaos osana työelämän kehittämistä

- Hyvinvointialan kehittämisjaos käynnistyi 1/2023
 - Kehittämisjaoksessa on mukana johdon ja henkilöstön edustajia yhdeltätoista hyvinvointialueelta.
 - Kehittämisjaos toimii alansa asiantuntijana työelämän kehittämisessä ja kiinteässä yhteistyössä työelämän kehittämisryhmän Tekryn kanssa.
 - Tehtävänä on mm. osallistua työpaikkojen edustajana työelämän kehittämisen toimenpiteiden ja hankkeiden valmisteluun sekä edistää hyvinvointialueiden työn vetovoimaisuutta ja työnantajakuva
- Pirkanmaan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja **Taina Niiranen, puheenjohtaja**
 - Etelä-Karjalan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Nina Holopainen
 - Kanta-Hämeen hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Johanna Bjarregård-Madsen
 - Keski-Suomen hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Eija-Liisa Heikkilä
 - Keski-Pohjanmaan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Pirkko Härkänen
 - Keski-Uudenmaan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Monica Hostio
 - Kymenlaakson hyvinvointialue, osaamisen johtaja Maija Kaltakari
 - Lapin hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Marjo Kuittinen
 - Länsi-uudenmaan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Kimmo Sarekoski
 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
 - Päijät-Hämeen hyvinvointialue, aluehallituksen puheenjohtaja Kristiina Hämäläinen ja henkilöstöjohtaja Erja Saari



KT palvelee ja vaikuttaa monin tavoin



- Sähköiset uutiskirjeet eri ryhmille
- Yleiskirje
- Tapahtumat ja infot
- Koulutukset
- Julkaisut
- Mediatiedotteet
- Twitter
- LinkedIn



- **KT:n uutiskirje**

www.kt.fi/ajankohtaista/uutiskirje

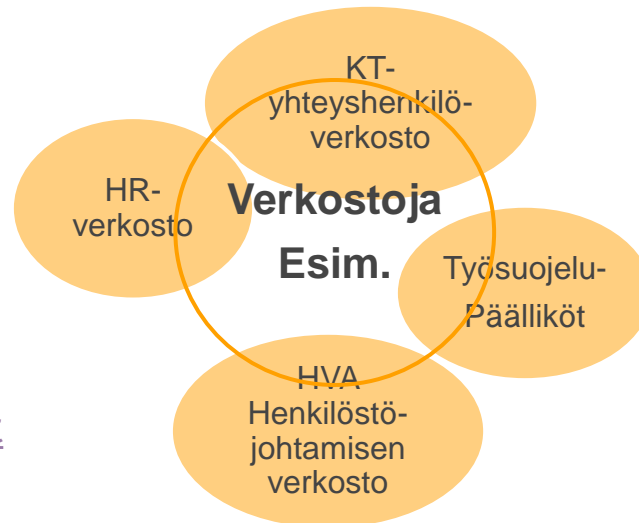
- **Kuntatyönantaja-lehti >**

<https://www.ktlehti.fi/>

- **KT:n nettisivut >** www.kt.fi/

- **KT:n verkostot**

www.kt.fi/kt-organisaationa/verkostot



Toimivan työelämän, kestävä talouden ja vetovoimaisten työnantajien puolesta.

ARVOT

Rohkeus
Vaikuttavuus
Asiakaslähtöisyys
Vastuullisuus

VISIO

Vuonna 2030 olemme maamme
vaikuttavin työmarkkinoimija.
Jäsenemme ovat vetovoimaisia
työnantajia.

Tuemme jäseniämme
työelämän arjessa
ja muutoksissa.

Vaikutamme
yhteiskuntaan
jäsenemme
eduksi.

MISSIO

Autamme jäseniämme
onnistumaan työnantajina.

Uudistumme yhdessä
asiakkaidemme
kanssa.

Edistämme kunta-,
hyvinvointialue- ja
yritysjäsenemme
menestystä
työnantajina.